

DAFTAR PUSTAKA

- (2014, Mei 2014). Retrieved Desember 23, 2019, from beritasatu.com : <https://amp.beritasatu.com/ekonomi/182879/survei-dari-30-negara-karyawan-di-indonesia-paling-tidak-bahagia>
- (2016, Juli 22). Retrieved Desember 20, 2019, from cnnindonesia.com : <https://m.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160722101825-277-146292/33-persen-pekerja-indonesia-tidak-bahagia#>
- (2017, Februari 13). Retrieved Desember 23, 2019, from sindonews.com : <https://ekbis.sindonews.com/read/1179556/35/survei-karyawan-di-asia-pasifik-tidak-bahagia-di-tempat-kerja-1486983935>
- (2018, Maret 05). Retrieved Desember 25, 2019, from tribummews.com : <https://m.tribunnews.com/amp/bisnis/2018/04/05/tekstil-dan-garmen-jadi-industri-strategis-di-indonesia>
- Aiken, L.R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement*, Vol. 45, 131-142.
- Al- Shammari, M., & Al-Am. (2018). Organizational Culture and Job Satisfaction in a Telecommunications Company in the Kingdom of Bahrain . *Polish Journal of Management Studies*, Vol. 18 (1).
- Al-Nadi, M. F. (2018). The Degree Represent of the Faculty Members in Official Jordanian Universities for Human Relation Amongst them (University Collegiality) as a Profesional Ethical Behavior. *Modern Applied Sciece*, Vol. 12 (9).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arinze, N. L. (2018). Evaluation of Human Relation Skill of Personel Managers of Business Organizations in Anambra State. *Online Journal of Arts, Management and Social Science (OJAMSS)*, Vol. 3 (2).
- Armanu, F. R & Mandayanti, N. (2012). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10 (1).
- As'ad, M. (2012). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri Edisi.4*. Yogyakarta: Liberty.

- Azeem, S. M. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman. *Journal of Psychology*, 1, pp. 295-299.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barlian, N. A. (2017). Faktor Determinan Kepemimpinan dan Kepuasan Karyawan di Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Akutansi, Keuangan dan Pajak*, 1(2).
- Daniella, B. B. A. (2012). *Perbedaan Psychological Well-Being Orang Tua Tunggal Laki-Laki dan Orang Tua Tunggal Perempuan yang Bercerai*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Davis, K. (1997). *"Human Behavior at Work : Organizational Behavior (Perilaku dalam Organisasi)"*. Terjemahan: Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Effendy, O. J. (2009). *Human Relation dan Public Relation*. Bandung: Mandar Maju.
- Epita, D. N., & Siti, D. (2013). *Hubungan antara Psychological Well-Being dan Kepuasan Kerja pada PNS Organisasi Pemerintahan di Yogyakarta*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Ghiselli, & Brown. (1995). *Personel and Industrial Psychology*. New York: Mc. Graw Hill Book Company Inc.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Horn, J. E., Taris, T. W., Schaufeli, W. B., & Sghreurs, P. J. G. (2004). The Structure of Occupational Well-Being : A Study Among Dutch Teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 77.
- Huppert, F.A. (2009). Psychological Well-Being: Evidance Regarding its Causes and Consequences . *Journal Compilation Applied Psychology: Health and Well-Being*, Vol. 1(2).
- Isgor, I. Y., & Namik, K. H. (2016). Investigating Psychological Well-Being and Job Satisfaction Levels in Different Occupations. *International Education Studies*, Vol. 9 (12).
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior. Edisi 5. International Edistion*. Mc Graw - Hill: Companies Inc.

- Kumaidi., & Manfaat, B. (2016). *Pengantar Metode Statistika Teori dan Terapannya dalam Penelitian Bidang Pendidikan dan Psikologi*. Cirebon, Jawa Barat: Eduvision.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior)*, Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nawawi, I. (2009). *Perilaku Organisasi Kajian Paradigma, Konsep Teori dan Pengantar Praktik*. Surabaya: ITS Press.
- Newstrom, J. W. (2011). *Human Behavior at Work : Organizational Behavior*. Boston: McGraw Hill International Edition .
- Nopiyanto, A. M., Hanny, H., & Syauqy, L. (2018). Hubungan antara Iklim Komunikasi Organisasi Karyawan Pt. Paramount Enterprise International. *Jurnal Nomosleca*, Vo. 4 (2).
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan kerja, Lingkungan Kerjaddan Loyalitass Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kassus pada PT. Perwirabakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Putrianti, F. G. (2013). Kepuasan Kerja ditinjau dari Komunikasi Interpersonal dan Budaya Organisasi. *Jurnal Spirits*, Vol. 14 (1).
- Rahman, A. A. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Langkah Cerdas Menyelesaikan Skripsi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rahman, A., & Kasmiruddin. (2017). Pengaruh Human Relation terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Pekan Baru. *JOM FISIP*, Vol. 4 (2).
- Rasimin. (1989). *Kursus Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Robbins, S. P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ryff, C. D. (1995). Psychological Well-Being in Adult Life. *Current Directions in Psychological Science*, Vol. 4 .
- Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological Well-Being: Meaning, Measurement, and Implications for Psychotherapy Research. *Psychotherapy Psychosomatics*, Vol. 65.
- Ryff, C.D. (2013). Psychological Well-Being Revisited: Advances in the Science and Practice of Edomonia. *Psychotherapy and Psychosomatics*, Vol. 83.

- Saaputro, G. A., & Azis, F. (2017). Analisis Pengaruh (Human Relation / Hubungan antara Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Kinerja karyawan Pt. Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran*, Vol. 1 (9).
- Santoso. (2010). *Teori-Teori Psikologi Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Sawitri, D. E. (2016). The Impact of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behavior (OCB) on Employees Performance. *The International Journal of Organizational Innovation*, Vol. 9 (2).
- Setyabudi, A. M. (2016). *Perbedaan Kesejahteraan Psikologis pada Masa Pensiun Ditinjau dari Status Pernikahan*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Sanata Darma.
- Simarmata, N. I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Well-Being Karyawan di PT. Inan Havea Industry, Medan. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas HKBP Nommensen*, Vol. 01 (1).
- Tabansa, R. Z., Bernhard, T & Lucky, O. H. D. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA*, Vol. 7 (1).
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) pada Karyawan Cleaner (Studi pada Karyawan Cleaner yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar UMP di Pt. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Jurnal Psikologi*, Vol. 12 (2).
- Tasema, J. K., & Satya. W. (2018). Hubungan antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X. *Jurnal Maneksi*, Vol. 7 (1).
- Titisari, P. (2014). *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Uchjana. (2007). *Human Relation dan Public Relations*. Bandung: Mandar Maju.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta Barat : Akademia Permata.
- Wang, J., Chunl, C., & Ying, L. (2020). Intercultural Competences and Job Satisfaction of Expatriates: the Mediating Effect of Positive Psychological Well-Being. *The International Journal of Organizational Innovation*, Vol. 12 (3).
- Wijanarko, B. (2011). *Hubungan antara Human Relation dengan Kepuasan Kerja. (Skripsi yang tidak dipublikasikan)*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Yoder, D. (1979). *Personal Management and Industrial Relations*. New Delhi: Prentice of India.
- Yohana, Corry. (2014). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRSMSI)*, Vol. 5 (2).
- Yurcu, G., & Zeki, A. (2017). Influence of Organizational Citizenship Behavior on Hotel Employees Job Satisfaction and Subjective Well-Being. *Journal of Akdeniz University Tourism Faculty*, Vol. 5 (1), 57-83.